

**UCHWAŁA
RADY GMINY ŚWIĘCIECHOWA**

z dnia 28 października 2025 r.

NR XVII/175/2025

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Święciechowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3, 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 – ze zmianami), oraz § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260), **Rada Gminy uchwala, co następuje:**

§ 1. Z dniem 1 lipca 2025 r. ustala się Wójtowi Gminy Święciechowa Panu Mikołajowi Kostaniakowi:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10 770,00 zł ,
- dodatek funkcyjny - 3 300,00 zł ,
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 9 % wynagrodzenia zasadniczego - 969,30 zł. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ,
- dodatek specjalny 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 221,00 zł.

Razem - 19 260,30 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 lipca 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Anna Urbańska

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XVII/175/2025 Rady Gminy Świąciechowa z dnia 28 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Świąciechowa

Zgodnie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153) Rada Gminy ma obowiązek ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Świąciechowa ustala się zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), która reguluje wysokość tego wynagrodzenia. Zaproponowana w uchwale wysokość wynagrodzenia mieści się w limitach ustalonych ww. ustawą i rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 – ze zmianami).

Wobec powyższego podjęcie ww. uchwały jest w pełni uzasadnione.